

LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI MARSANI JUDETUL DOLJ CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN
FONDURI PUBLICE AFERENTA LUNII SEPTEMBRIE 2026

Functia	Studii	Gradatia de vechime in munca	Spor Cond. Deos.	Spor CFP	Alte Sporuri	Ind. Hirana	Salariu de Baza Brut	Salariu NET
1 Primar	S				2.717		13585	7931
2 Secretar General	S						8453	4765
3 Inspector Principal	S	4				237	8099	4711
4 Consilier Asistent	S	2				347	6858	4011
5 Inspector Asistent	S	1		620		315	7136	4174
6 Inspector Principal	S	5				331	7956	4654
7 Inspector Principal	S	3						
8 Viceprimar	S				2.113		10566	6180
9 Inspector Superior	S	5				347	8405	4917
10 Muncitor I	G	3				347	5050	3008
11 Muncitor I	M	5				347	5524	3288
12 Muncitor/Ingritilor	M	4				347	4935	2945
13 Muncitor I	M	5				347	5050	3029
14 Muncitor I	G	4				347	4935	2988
15 Muncitor I	M	3				331	4807	2898
16 Inspector Debutant	S	0				331	5825	3494
17 Bibliotecar	M	5				268	5984	3514
18 Inspector Superior	S	5				347	8405	4882
19 Inspector Superior	S	5				347	8405	4838
20 Muncitor IV	M	5				347	5050	3008
21 Muncitor IV	M	5				331	5034	3042
22 Muncitor IV	G	3				347	4823	2930
23 Inspector Superior	S	5				347	8405	4917
24 Muncitor I	G	5				252	4955	2956
25 Muncitor II	M	4				347	4935	2945
26 Muncitor IV	M	3				347	4823	2880
27 Asistent medical comuniar	PL		300			347	6334	3705

Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adsoșurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora – în conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește față a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri.

Prevedere art. 6 alin. (1) (2), (3) din HG nr. 234/2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariale pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017, în conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia – 347 lei/lună/persoană × 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.