

LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL PRIMĂRII COMUNEI MARSANI JUDETUL DOLJ CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE AFERENTA LUNII SEPTEMBRIE 2025

Functia	Studii	Gradatia de vechime in munca	Spor Cond. Deos.	Spor CFP	Alte Sporuri	Ind. Hrana	Salariu de Baza Brut	Salariu NET
1 Primar	S				4.347		15215	8884
2 Administrator Public	S						8453	4945
3 Secretar General	S						8453	4765
4 Inspector Principal	S	4		786		347	8453	4919
5 Consilier Asistent	S	1				347	6532	3821
6 Inspector Asistent	S	1				347	6548	3830
7 Inspector Principal	S	5				189	7168	4193
8 Inspector Principal	S	3				347	7605	4369
9 Viceprimar	S				3.381		11834	6923
10 Inspector Superior	S	5				347	8405	4765
11 Muncitor I	G	3				347	5050	2994
12 Muncitor I	M	5				347	5524	3272
13 Guard	M	4				347	4935	2931
14 Muncitor I	M	5				347	5050	3015
15 Ingrititor	G	4				268	4856	2927
16 Muncitor I	M	3				268	4744	2818
17 Bibliotecar	M	5				268	5984	3503
18 Inspector Superior	S	5				347	8405	4917
19 Inspector Superior	S	5				331	8389	4813
20 Paznic	M	5				347	5050	2994
21 Paznic	M	5				347	5050	3035
22 Paznic	G	3				252	4728	2859
23 Muncitor I	M	5				174	2526	1558
24 Inspector Superior	S	5				347	8405	4917
25 Muncitor I	G	5				63	4766	2838
26 Muncitor II	M	4				315	4903	2913
27 Muncitor IV	M	3				347	4823	2862
28 Asistent medical comunitar	PL		300		500	347	6834	3998

Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora – în conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește față a depășii nivelului indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri.

Prevedere art. 6 alin. (1), (2), (3) din HG nr. 234/2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017, în conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legată a acordării acesteia – 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.