

LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI MARSANI JUDETUL DJL CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN
FONDURI PUBLICE AFERENTA LUNII MARTIE 2026

Funcția	Studii	Gradatla de vechime in munca	Spor Cond. Deos.	Spor CFP	Alte Sporuri	Ind. Hrana	Salariu de Baza Brut	Salariu NET
1 Primar	S				2.717		13585	7931
2 Administrator Public	S						8453	4945
3 Secretar General	S						8453	4765
4 Inspector Principal	S	4				315	8177	4757
5 Consilier Asistent	S	2				331	6842	4002
6 Inspector Asistent	S	1		620		300	7121	4166
7 Inspector Principal	S	5				284	7909	4627
8 Inspector Principal	S	3				347	7605	4369
9 Viceprimar	S				2.113		10566	6180
10 Inspector Superior	S	5				347	8405	4765
11 Muncitor I	G	3				347	5050	2994
12 Muncitor I	M	5				347	5524	3272
13 Guard	M	4				347	4935	2931
14 Muncitor I	M	5				347	5050	3015
15 Ingriditor	G	4				347	4935	2971
16 Muncitor I	M	3				315	4791	2873
17 Muncitor I	G	3				158	3210	1999
18 Bibliotecar	M	5				347	6063	3547
19 Inspector Superior	S	5				347	8405	4882
20 Inspector Superior	S	5				268	8326	4775
21 Paznic	M	5				347	5050	2994
22 Paznic	M	5				268	4975	2991
23 Paznic	G	3				347	4823	2911
24 Muncitor I	M	5				174	2526	1558
25 Inspector Superior	S	5				347	8405	4917
26 Muncitor I	G	5				347	5050	2994
27 Muncitor II	M	4				284	4872	2897
28 Muncitor IV	M	3				347	4823	2862
29 Asistent medical comunilar	PL		300			347	6334	3705

Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adăosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora – în conformitate cu art. 11 alin. (4) din
Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate
în bugetul de venituri.
Prevedere art. 6 alin. (1), (2), (3) din HG nr. 234/2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017.
În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a
salarului de bază cu 10%.
Valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia – 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu
timpul efectiv lucrat în luna anterioară.