

LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI MARSANI JUDETUL DOLJ CE INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATT DIN
FONDURI PUBLICE AFERENTA LUNII MARTIE 2025

Funcția	Studii	Gradația de vechime in munca	Spor Cond. Deos.	Spor CFP	Alte Sporturi	Ind. Hrana	Salariu de Baza Brut	Salariu NET
1 Primar	S				4.347		15215	8900
2 Administrator Public	S						9298	5439
3 Secretar General	S						9298	5397
4 Inspector Principal	S	4		808		231	9121	5310
5 Consilier Debutant	S	1				330	6290	3679
6 Inspector Debutant	S	1				330	6290	3679
7 Inspector Principal	S	5				297	8063	4717
8 Inspector Principal	S	3				347	7739	4494
9 Viceprimar	S				3.381		11834	6923
10 Inspector Superior	S	5				347	8631	5049
11 Muncitor I	G	3				330	5033	3006
12 Muncitor I	M	5				347	5524	3249
13 Guard	M	4				347	4935	2931
14 Muncitor I	M	5				347	5050	3015
15 Ingrșitor	G	4				347	4935	2971
16 Muncitor I	M	3				264	4740	2846
17 Bibliotecar	M	5				347	6064	3548
18 Inspector Superior	S	5				231	8515	4944
19 Inspector Superior	S	5				347	8631	5012
20 Paznic	M	5				347	5050	2994
21 Paznic	M	5				347	5050	3035
22 Paznic	G	3				347	4823	2911
23 Muncitor I	M	5				174	2526	1558
24 Inspector Superior	S	5				347	8631	5049
25 Muncitor I	G	5				347	5050	2994
26 Muncitor II	M	4				347	4935	2902
27 Muncitor IV	M	3				347	4823	2862
28 Asistent medical comunitar	PL		152		190	132	6161	3604

Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora – în conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri.

Prevedere art. 6 alin. (1), (2), (3) din HG nr. 234/2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017.

În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia – 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.